

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ЗА СПЕЦИЈАЛНУ
ЕДУКАЦИЈУ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ

Број: 3/ 108

Датум: 08.09.2022.

Београд

Наставно-научно веће Факултета за специјалну едукацију и рехабилитацију Универзитета у Београду, на основу чл. 50. Статута Факултета за специјалну едукацију и рехабилитацију на XVII седници одржаној 30.08.2022. године, донело је следећи

ОДЛУКА

I Усваја се *Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника Факултета за специјалну едукацију и рехабилитацију.*

II Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника Факултета за специјалну едукацију и рехабилитацију, истаћи на интернет страници Факултета;

Председник

Наставно-научног већа

ДЕКАН

Проф. др Марина Шестић



Одлуку доставити:

- правној служби
- техничкој служби
- а/а

Универзитет у Београду
Факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију
Број: 3/108-1
Датум: 05.09.2022.
Београд

На основу члана 82. став 5. Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 88/17, 73/2018, 67/2019 и 67/2021), Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду”, бр. 237/22) и Статута Универзитета у Београду – Факултета за специјалну едукацију и рехабилитацију, Наставно-научно веће Факултета, на седници одржаној 30.08.2022. године, донело је

**ПРАВИЛНИК
О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА
РАДНОГ ОДНОСА САРАДНИКА НА УНИВЕРЗИТЕТУ У БЕОГРАДУ –
ФАКУЛТЕТУ ЗА СПЕЦИЈАЛНУ ЕДУКАЦИЈУ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ**

I Опште одредбе

Члан 1.

Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника на Универзитету у Београду – Факултету за специјалну едукацију и рехабилитацију (у даљем тексту: Правилник) уређују се услови, начин и поступак избора у сарадничка звања и заснивање радног односа сарадника на Универзитету у Београду – Факултету за специјалну едукацију и рехабилитацију (у даљем тексту: Факултет).

Члан 2

Подношење захтева и покретање поступка за повреду Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду (у даљем тексту: Кодекс) не доводи до обуставе или прекидања поступка нити представља сметњу за стицање звања и заснивање радног односа.

Члан 3.

О законитости и исправности поступка стицања звања сарадника и заснивања радног односа на Факултету стара се декан.

Члан 4.

Сви изрази у Правилнику имају једнако родно значење, без обзира на то да ли се користе у мушком или женском роду и односе се подједнако на мушки и на женски род.

II Услови за избор

Члан 5.

Звања сарадника на Факултету су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Члан 6.

Сарадник се бира за ужу научну област.

Члан 7.

Факултет може, ради помоћи у настави на студијама првог степена, изабрати сараднике ван радног односа (сарадник – демонстратор) студенте студија првог, другог или трећег степена, под условом да су на студијама првог степена студија остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Члан 8.

Демонстратор је студент основних, мастер или докторских студија Факултета.

Демонстратор се ангажује као сарадник ван радног односа, за један или два семестра током једне школске године, на једном или више предмета.

Одлуку о ангажовању демонстратора доноси Изборно веће Факултета, на предлог одговарајућег Одељења или Катедре.

Са демонстратором се закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину, највише до осам (8) часова недељно.

Члан 9.

Демонстратор се предлаже из редова студената који се посебно истичу на студијама и показују нарочити интерес за одређени предмет.

Да би био ангажован као демонстратор, студент мора да оствари најмање 120 ЕСПБ бодова на основним студијама, да има положен испит из предмета за које се ангажује са оценом најмање 8 (осам) и да има укупну просечну оцену најмање 8 (осам). За студента мастер или докторских студија укупна просечна оцена претходних степена студија је такође најмање 8 (осам).

Члан 10.

Факултет бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер академских студија, који је студије првог степена завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Посебни услови за избор у звање сарадника у настави су: познавање рада на рачунару и познавање једног светског језика.

Члан 11.

Сарадник у настави се ангажује у настави на студијама првог степена за све облике вежби.

Сарадник у настави заснива радни однос на период од годину дана, уз могућност продужења за још једну годину у току трајања његових мастер

академских студија, а најдуже до краја школске године у којој се те студије завршавају.

Приликом продужења вреднују се: претходни педагошки рад кандидата (на основу резултата студентских анкета и непосредног увида наставника у рад кандидата), радне особине кандидата и други постигнути резултати који су наведени у члану 15. овог Правилника.

Члан 12.

Факултет бира у звање асистента студента докторских академских студија у одговарајућој научној области који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 (осам) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1. овог члана Факултет може изабрати у звање асистента и магистра наука коме је прихваћена тема докторске дисертације у одговарајућој ужој научној области.

Асистент се ангажује у настави на студијама првог и другог степена за све облике вежби.

Асистент се ангажује на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Посебни услови за избор у звање асистента су: познавање рада на рачунару, познавање једног светског језика и други постигнути резултати који су наведени у члану 15. овог Правилника.

Члан 13.

Факултет бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука из одговарајуће научне области и које показује смисао за наставни рад.

Посебни услови за избор у звање асистента са докторатом су: познавање рада на рачунару, познавање једног светског језика и други постигнути резултати који су наведени у члану 15. овог Правилника.

Члан 14.

Асистент са докторатом се ангажује у настави на студијама првог и другог степена за све облике вежби.

Асистент са докторатом се ангажује на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Приликом продужења вреднују се: претходни педагошки рад кандидата (на основу резултата студентских анкета и непосредног увида наставника у рад кандидата), радне особине кандидата и други постигнути резултати који су наведени у члану 15. овог Правилника.

Члан 15.

Додатни критеријуми који се могу вредновати приликом избора кандидата у сарадничко звање су:

- 1) број положених испита из предмета уже научне области,
- 2) просечна оцена у току студирања,
- 3) просечна оцена из предмета уже научне области,

- 4) трајање студирања,
- 5) ангажовање на националним и међународним пројектима,
- 6) остварени успех у ваннаставним активностима: волонтерски рад, студијско путовање, размена студената и друго,
- 7) врста и број добијених студентских признања за урађене радове на наградним тематима факултета, универзитета, локалне или шире заједнице,
- 8) учешће у студентским и управљачким телима Факултета и Универзитета,
- 9) учешће у активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације) или у активностима популаризације науке,
- 10) домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке,
- 11) број објављених научних и стручних радова у националним и међународним часописима,
- 12) учешће са рефератима или саопштењима на националним и међународним научним и стручним скуповима.

Члан 16.

Смисао за наставни рад кандидата који се бирају у звање асистента и асистента са докторатом доказује се одговарајућом оценом о претходном педагошком раду, односно активним учешћем у реализацији наставних активности.

За кандидате који немају претходно педагошко искуство тј. оцену о претходном педагошком раду, то могу обезбедити одржавањем приступног часа.

Декан Факултета, на предлог Комисије за писање реферата о пријављеним кандидатима, оглашава тему, термин и место одржавања приступног часа постављањем информације на интернет страни Факултета и огласној табли Факултета.

Стручна служба Факултета доставља пријављеним кандидатима обавештење о термину и теми одржавања приступног часа најкасније 15 дана пре термина одређеног за приступни час.

Приступни час се одржава пред члановима Комисије за писање реферата о пријављеним кандидатима, који сачињавају Записник о приступном часу са предлогом оцене. Смисао за наставни рад се цени добијеном позитивном оценом приступног часа, не мањом од три (3). Записник о приступном часу је саставни део Реферата о пријављеним кандидатима за избор сарадника.

Приступни час је јаван и могу да му присуствују сва заинтересована лица.

III Покретања поступка избора у звање сарадника

Члан 17.

Поступак избора у сарадничка звања обавља се на Факултету.

1. Органи у поступку избора у сарадничка звања

Члан 18.

Органи у поступку избора на Факултету су: Декан, Изборно веће, Одељење/Катедра и Комисија за писање реферата о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија).

Члан 19.

Декан, као орган пословођења Факултета, стара се о исправности и законитости поступка стицања звања сарадника и заснивања радног односа на Факултету.

Члан 20.

Одељење или Катедра, упућује образложену иницијативу Декану (председнику Изборног већа) за покретање поступка за избор сарадника у одговарајуће звање са предлогом Комисије. Иницијатива се упућује најкасније четири месеца пре истека времена на које је то лице бирано.

Члан 21.

Декан упућује иницијативу Изборном већу до прве наредне седнице.

Уколико Одељење или Катедра не достави декану образложену иницијативу за покретање поступка, а утврђено је да постоји потреба Факултета за расписивањем конкурса, декан може упутити предлог Изборном већу за покретање поступка за избор сарадника и за именовање Комисије.

Члан 22.

Изборно веће доноси одлуку о расписивању конкурса и одлуку о именовању Комисије и одређује председавајућег Комисије.

Ако се расписује конкурс за исто звање и за исту ужу научну област, за више извршилаца, образује се само једна комисија за припрему реферата.

2. Начин одлучивања Изборног већа

Члан 23.

Када Изборно веће одлучује о предлогу за расписивање конкурса за избор у звање сарадника, односно о образовању Комисије, право одлучивања имају сви чланови Изборног већа. Одлучивање се врши јавним гласањем.

Члан 24.

Изборно веће одлучује о предлогу за избор у звање сарадника ако је присутна већина чланова Изборног већа.

Право одлучивања о избору у звање сарадника имају само присутни чланови Изборног већа.

Члан 25.

Изборно веће именује Комисију.

Комисија се састоји од најмање три, изузетно пет наставника из уже научне области за коју се сарадник бира.

Најмање један члан комисије није у радном односу на Факултету.

Председник Комисије је по правилу наставник запослен на Факултету са пуним радним временом.

Члан Српске академије наука и уметности у редовном саставу који није запослен на факултету или институту, професор емеритус и наставник у пензији могу бити чланови комисије уколико је то потребно и не сматрају се чланом комисије из става 3. овог члана.

Учешће у раду Комисије је радна обавеза наставника и неиспуњење те обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност у складу са законом и општим актима Универзитета у Београду и Факултета.

Задатак Комисије је да припреми реферат о кандидатима пријављеним на конкурс.

3. Поступак избора

Члан 26.

Конкурс расписује декан на основу одлуке Изборног већа.

Конкурс се расписује за једно звање.

Ако се ради о избору лица које се већ налази у сарадничком звању и у радном односу на одређено време на Факултету, конкурс се расписује најкасније три месеца пре истека времена на које је то лице бирано.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања и интернет страници Факултета.

Конкурс садржи следеће податке: број извршилаца; назнаку сарадничког звања за које се конкурс расписује; опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну област за коју се бира; рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања конкурса.

Члан 27.

По окончању рока за достављање пријава, стручна служба Факултета доставља конкурсни материјал председнику Комисије.

Комисија доставља реферат декану у року од 30 дана од истека рока за пријављивање кандидата.

Чланови Комисије који не желе да потпишу реферат, дужни су да напишу издвојено мишљење у року из става 2. овог члана.

У року од пет дана од дана пријема реферата, реферат са евентуалним издвојеним мишљењем, ставља се на увид јавности на интернет страници Факултета у трајању од 15 дана.

Ако Комисија у одређеном року не достави реферат или достави реферат који није потписала већина чланова Комисије, Изборно веће именује нову Комисију, на предлог декана.

Новом Комисијом се сматра комисија у којој је промењена већина чланова, а у чији састав не могу бити именовани чланови који нису потписали реферат и нису доставили издвојено мишљење у предвиђеном року.

Члан 28.

Реферат садржи: биографске податке пријављених кандидата, мишљење о испуњености услова за избор у звање за сваког кандидата појединачно, образложени предлог за избор у звање одређеног кандидата и потписе чланова Комисије.

Члан 29.

По истеку рока за увид јавности, Изборном већу се, на предлог Одељења или Катедре, доставља реферат Комисије, евентуално издвојено мишљење, примедбе на реферат ако их је било и одговор Комисије на примедбе.

Ако Изборно веће оцени да реферат не садржи све елементе из члана 28. овог Правилника, због чега Веће не може да одлучи о реферату, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок Комисији од 15 дана за допуну реферата. Ако Комисија у предвиђеном року не допуни реферат, именује се нова комисија у којој је промењена најмање већина чланова у односу на раније именовану Комисију.

Изборно веће одлучује о предлогу Комисије и може донети:

- 1) одлуку којом утврђује предлог за избор кандидата кога је Комисија предложила, ако усвоји предлог Комисије;
- 2) одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата кога је Комисија предложила, ако не усвоји предлог Комисије;
- 3) одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата, ако усвоји предлог Комисије да се не предлаже ниједан кандидат;
- 4) одлуку о именовању нове комисије, ако не усвоји предлог Комисије да се не предлаже ниједан кандидат. Под новом комисијом сматра се комисија у којој је промењена најмање већина чланова у односу на ранију комисију.

Одлуке Изборног већа из претходног става морају садржати образложење. Образложење треба да садржи разлоге који су били одлучујући за доношење одлуке.

Изборно веће доноси закључак из става 2., односно одлуке из става 3. овог члана јавним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова у истом или вишем звању од звања за који се врши избор, при чему је потребно присуство већине чланова Изборног већа који имају право да гласају.

Члан 30.

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање који није задовољан одлуком из члана 29. став 2. тачке 2. и 3. овог Правилника, може да изјави жалбу Наставно-научном већу у року од 15 дана од дана достављања одлуке.

Одлучујући по жалби, Наставно-научно веће може:

- 1) одбацити неблагоприятну жалбу и жалбу коју је изјавило неовлашћено лице,
- 2) одбити жалбу, ако утврди да је неоснована, или
- 3) усвојити жалбу и поништити одлуку Изборног већа, у ком случају одређује које радње треба поновити.

Одлука Наставно-научног већа по жалби је коначна.

Члан 31.

Декан закључује уговор о раду са лицем изабраним у звање сарадника у року од 15 дана од коначности одлуке о избору у звање.

4. Рок

Члан 32.

Рокови предвиђени овим Правилником су обавезујући и не теку од 15. јула до 15. августа, осим рока из члана 26. став 6. Правилника.

IV Прелазне и завршне одредбе

Члан 33.

Поступци избора сарадника започети закључно са даном ступања на снагу овог-Правилника, окончаће се према одредбама Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Факултета бр. 3/92-1 од 14.7.2021. године.

Члан 34.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Факултета.

ПРЕДСЕДНИК
НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВЕЋА
ДЕКАН
Проф. др Марина Шестић

